



COMUNE DI FLERO

PROVINCIA DI BRESCIA

Area Economico Finanziaria

Relazione tecnico-finanziaria al Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 67 e 68 del CCNL 2016-2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate - Anno 2021.

Tra le disposizioni del D.Lgs 150/2009, sussistono norme che ridefiniscono il ruolo della contrattazione collettiva anche integrativa in relazione ai molteplici profili attinenti alla competenza della fonte negoziale, ai controlli, al procedimento e alle regole sulle risorse finanziarie.

Tra le norme di immediata applicazione si individua l'obbligo di accompagnare i contratti integrativi con una relazione tecnico finanziaria ed una relazione illustrativa il cui schema sono stati predisposti dal Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato con circolare n° 25 del 19/7/2012 a seguito dell'applicazione dell'art. 40, comma 3-sexies, Dlgs 165/2001. Detto obbligo è individuato altresì dall'art. 8, comma 6, del CCNL 2016/2018.

Per l'anno 2021 è stata sottoscritta in data 24/09/2021 l'ipotesi di accordo parte economica anno 2021 al CCI 2019/2021, come dettagliato nella relazione illustrativa.

Modulo I - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo risorse umane 2021, è stato costituito con Determina del Responsabile dell'Area Segreteria Affari Generali n. 140 del 12/04/2021 successivamente rettificata con determinazione n. 388 del 20/09/2021 come da Direttiva di Giunta Comunale (deliberazione di G.C. n. 43 del 07/04/2021).

Si precisa che gli importi di seguito indicati, relativi al Fondo 2021, potranno essere soggetti a modifiche dovute sia ad eventi ad oggi non previsti né prevedibili che ad interventi normativi futuri che incidano sulle modalità di costituzione del Fondo:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 67.823,72
Risorse variabili	€ 47.678,84
Decurtazione ai sensi della Legge n. 208/2015	
Consolidamento decurtazione per effetto dell'art. 9, comma 2-bis del d.L. 78/2010	
Totale risorse	€ 115.504,56

Sezione I- Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificate come si evince da tabella di seguito riportata.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL 2016 2018

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

FONTE CCNL 2016-2018	DESCRIZIONE ORIGINE RISORSE	EURO
Art. 67 comma 1 -	Importo unico consolidato anno 2017	€ 63.416,22
Art. 32 cc. 7	Incremento risorse stabili 0,20 stipendi 1997	

Art. 67 comma 2 lett. a) -	Incremento € 83,20 perognidipendente in servizio	€ 2.411,80
Art. 67 - comma 2 lettera b)	Differenziali posizioni di sviluppo	€ 1.020,44
Art. 67 - comma 2 lettera e)-	Ria e assegni ad personam personale cessato	€ 975,26
Art. 33 • comma I, D.L. n. 34/2019	Incremento personale in servizio	€ 0
Art.23 D.Lgs. n. 75/2017	Decurtazioni riallineamento importo 2016	€ 0
	Totale Parte Fissa	€ 67.823,72

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

FONTE	DESCRIZIONE ORIGINE RISORSE	EURO
Art. 67 comma 3 lettera d)	Frazioni ria personale cessato	€ 162,74
Art. 67 comma 3 lettera h)	Incremento max 1,2% monte salari	€ 6.568,50
	Decurtazioni del fondo - parte variabile	-0
Art. 67 comma 3 lettera i)	Obiettivi del piano della performance	€ 1.500,00
	Totale Parte Variabile	€ 8.231,24

Sezione III - Risorse variabili

FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE

FONTE	DESCRIZIONE ORIGINE	EURO
Art. 68, C.1, CCNL 21 maggio 2018	Economie fondo anno precedente	€ -
Art. 14, c.4, CCNL 1998-2001	Economie fondo straordinario confluite	€ 6.102,60
Art.15, c.l lett.k) CCNL 1998-2001- art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c)	Incentivi per funzioni tecniche d.lgs. 50/2016	€ 20.000,00
Art.15, c.l lett.k) - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - Compensi ISTAT	Specifiche disposizioni di legge - Compensi ISTAT	€ 13.345,00
	Totale Parte Variabile non soggetta al limite	€ 39.447,60

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non sono regolate dal presente contratto somme per un totale di € **42.929,52**, così suddivise:

PROGRAMMA DI UTILIZZO DEL FONDO	
Art. 17 c. 2 lett. b) - art. 68 c. I CCNL 21.05.2018 Fondo per Progressioni orizzontali. - Storico	€ 20.500,00
Art. 17 c. 2 lett. b) - art. 68 c. I CCNL 21.05.2018 Fondo per Progressioni orizzontali 2021	€ 8.500,00

Indennità di comparto a carico del fondo	€ 13.000,00
Indennità educatori asilo nido (art. 37 ccnl 14/09/2000) di insegnamento	€. 929,52
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione	€. 42.929,52

Le somme suddette sono effetto di disposizioni dei CC.CC.N.L. o di progressioni economiche orizzontali pregresse già in godimento nonchè le risorse previste per le progressioni economiche da riconoscere per l'anno 2021 come da accordo allegato al CCDI 2021.

Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sono regolate dal contratto somme per complessivi € 65.975,57, che sommate alla parte non utilizzabile del fondo in sede di CCDI sommano il limite del fondo 2016.

Le somme così stabilite saranno oggetto di contrattazione in Delegazione Trattante:

UTILIZZO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020	
indennità di turno (art. 23 ccnl 21/05/2018)	4.750,00
indennità reperibilità (art. 24 ccnl 21/05/2018)	3.800,00
indennità condizioni lavoro (art. 70-bis ccnl 21/05/2018):	
maneggio valori	450,00
rischio	1.100,00
disagio	0
indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies ccnl 21/05/2018):	
comma 1 (indennità per specifiche responsabilità)	6.400,00
comma 2 (compensi per ufficiale stato civile e anagrafe, archivista informatico, addetti uffici relazioni con il pubblico, formatori professionali, servizi protezione civile, messi notificatori)	1.700,00
indennità di servizio esterno (art. 56-quinquies ccnl 21/05/2018)	1.600,00
indennità di funzione p.m. (art. 56-sexies ccnl 21/05/2018)	500,00
incentivi performance (art. 67, comma 3, lett. h ccnl 21/05/2018)	17.428,04
incentivi progetti (art. 67, comma 3, lett. i ccnl 21/05/2018)	20.000,00
Totale destinazione fondo regolate in sede di contrattazione integrativa	57.728,04

Alle quali si aggiungono le risorse a destinazione vincolata:

OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE - ART. 67 COMMA 3 (Progetto estate sicura finanziato con risorse da CDS) LETTERA I)	1.500,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - Compensi Istat per censimento	13.345,00
Totale destinazione fondo	14.845,00

DESTINAZIONE FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE	
Destinazione fondo non regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 42.929,52
Destinazione fondo regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 72.573,04

TOTALE GENERALE UTILIZZO FONDO 2021	115.502,56
-------------------------------------	------------

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale:

Il Fondo 2021 prende atto dell'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 che prevede: "..... *Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018*". Per l'anno 2021 la disposizione de quo non risulta applicabile per invarianza nella dotazione di personale.

a) Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse stabili ammontano a 67.823,72, importo destinato ad istituti contrattuali aventi natura certa e continuativa. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b) Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'ente in coerenza con il D.Lgs 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c) Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2021, l'utilizzo delle risorse per le progressioni orizzontali, è oggetto di apposito accordo, ai sensi dell'art. 8 comma 1 del CCNL 2016/2018.

E' garantito il rispetto del principio di selettività, ai sensi dell'art. 23 del D.lgs. 150/2009, sulla base delle risorse stabili disponibili all'interno del fondo per le progressioni economiche, quest'ultimo di importo pari a € 29.000,00.

I limiti imposti dall'art. 23 del d.lgs. 75/2017, risultano rispettati, come da prospetto:

	ANNO 2016	ANNO 2021
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI	80.209,66	115.502,56
TOTALE LORDO	80.209,66	115.502,56
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE	7.241,40	42.879,84
TOTALE VOCI ESCLUSE	- 7.241,40	- 42.879,84
SALDO FONDO SOGGETTO A LIMITE	72.968,26	72.622,72

RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IMPUTATE A BILANCIO	60.000,00	64.600,00
ESCLUSIONE DAL LIMITE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO CON PARI DECURTAZIONE DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI - ART. 11 BIS DEL D.L. 135/2018 (con segno meno)	-	- 4.600,00
MAGGIORAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DEL SEGRETARIO COMUNALE	6.476,00	6.476,00
FONDO STRAORDINARIO (E ALTRE VOCI ...)	7.290,27	7.290,27
ADEGUAMENTO LIMITE EX ART. 33, COMMA 2, D.L. 34/2019 - SOLO PER I COMUNI E IN CASO DI APPLICAZIONE NORMA		
LIMITE ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017	146.734,53	146.388,99

Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Al fine di garantire un'ideale rappresentazione della copertura delle diverse voci del Fondo, le stesse sono imputate ai corrispondenti capitoli di bilancio destinati ai pagamenti del trattamento accessorio, con la sola eccezione di quelle che, per disposizione di legge o contrattuale, vanno imputate sui rispettivi capitoli di bilancio degli stipendi del personale.

Le somme occorrenti per oneri riflessi e per IRAP sono imputate sui rispettivi capitoli di bilancio della spesa del personale. Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Flero, lì 24/09/2021

La Responsabile
Area Economico Finanziaria
Dott.ssa Monia Stevanin

Documento informatico con firma digitale ai sensi dell'art. 24 del D. Lgs. 07.05.2005 n. 82